

Etický kódex spoločnosti

1. Úvodné ustanovenia

Ako súčasť svojej stratégie pri poskytovaní služieb prenájmu železničných nákladných vozňov si spoločnosť CARGO WAGON kladie za cieľ nastavenie vysokých štandardov poctivého obchodného styku. Etický kódex pomáha spoločnosti zabezpečiť, aby každodenné aktivity firmy a správanie všetkých ich zamestnancov zodpovedali stanoveným zásadám.

Pravidlá Etického kódexu vychádzajú z hodnôt a princípov organizácie a vymedzujú štandard profesionálneho správania sa. Porušenie týchto pravidiel bude zo strany CARGO WAGON postihované ako závažné porušenie pracovnej disciplíny (v zmysle ustanovení Smernice 2/19 - Pracovný poriadok).

2. Predmet a pôsobnosť internej smernice

Interná smernica upravuje pravidlá, postupy a zásady Spoločnosti, ktorými sú zamestnanci spoločnosti povinní sa riadiť pri výkone ich pracovných povinností, či už v rámci spoločnosti alebo v spolupráci s externými subjektmi.

Táto interná smernica je záväzná pre Cargo Wagon ako zamestnávateľa (vrátane členov štatutárnych orgánov), aj pre všetkých zamestnancov spoločnosti. Smernica je prístupná tretím stranám na internetovej stránke spoločnosti.

Cargo Wagon zabezpečí, aby obchodní partneri spoločnosti boli so smernicou vhodným spôsobom oboznámení. Za dodržiavanie pravidiel uvedených v smernici zodpovedá každý zamestnanec.

3. Správanie a konanie zamestnancov

3.1. Základné požiadavky na správanie

Akcionári, členovia štatutárnych orgánov, rovnako ako zamestnanci Cargo Wagon sú povinní vykonávať svoje činnosti v súlade s právnymi predpismi a v súlade s týmto Etickým kódexom spoločnosti.

Vedúci pracovníci sú vzorom morálnych a etických kvalít pre ostatných zamestnancov a sú zodpovední za monitorovanie dodržiavania Etického kódexu u svojich podriadených. Zamestnanci Cargo Wagon sú povinní odvádzať prácu na čo najvyššej úrovni a prehlbovať si svoje profesionálne znalosti.

Zamestnanci Cargo Wagon pracujú a vystupujú vo vzťahu k ostatným s čo najvyššou mierou slušnosti, ohľaduplnosti, ochoty, čestne, svedomito a v súlade s hodnotami Cargo Wagon. Voči všetkým osobám, s ktorými príde zamestnanec Cargo Wagon do styku, vystupuje bez akýchkoľvek predsudkov, bez ohľadu na rasu, pohlavie, sociálny pôvod, národnosť, sexuálnu orientáciu, majetkové pomery, zdravotný stav, rodinný stav, vieru či činnosť v politických stranách alebo odboroch.

Zamestnanec Cargo Wagon sa vždy snaží v maximálnej miere zabrániť akejkoľvek činnosti alebo konaniu, ktoré by poškodzovali dobré meno spoločnosti. Zamestnanec Cargo Wagon vybavuje pracovné záležitosti zodpovedne a bez zbytočných prietahov. Vždy predchádza vzniku zbytočných nákladov. Zamestnanec Cargo Wagon vynakladá všetko úsilie, aby zabezpečil maximálne efektívne využitie zariadení, materiálu, služieb a finančných zdrojov, ktoré mu boli v rámci jeho pôsobnosti zverené, alebo poskytnuté.

3.2. Všeobecné princípy správania zamestnancov

Zamestnanec Cargo Wagon dodržiava tieto všeobecné princípy správania sa:

- nekoná zo zlosti, náklonnosti alebo favorizovania niektorého zo zákazníkov či dodávateľov.
- rešpektuje mienky a kompetenciu druhých.
- nepodlieha tlaku kolegov.
- prispieva k atmosfére vzájomnej dôvery a rešpektu.
- nepripúšťa ovplyvnenie pracovných záležitostí osobnými vzťahmi.
- má odvahu mať vlastné presvedčenie.
- nedáva sa zviazať lichotením.
- nepokúša sa zviazať zodpovednosť na iných.
- nikdy nezabúda, že pracuje pre ľudí.

3.3. Stred záujmov, protikorupčné opatrenia

Zamestnanci sa musia vyhýbať situáciám, v rámci ktorých by mohlo dochádzať ku konfliktu medzi ich osobnými záujmami a záujmami spoločnosti. Pri rokovaní s aktuálnymi a potenciálnymi zákazníkmi, dodávateľmi, verejnými činiteľmi, investormi a konkurentmi musia zamestnanci vystupovať v najlepšom záujme spoločnosti, bez ohľadu na svoje osobné výhody. Každý zamestnanec musí urýchlene informovať svojho nadriadeného o akejkoľvek situácii, pri ktorej by mohlo dôjsť ku konfliktu záujmov.

Zamestnanec Cargo Wagon nebude uprednostňovať svoj osobný záujem pred záujmom spoločnosti, nepripustí vznik majetkového alebo iného prospechu. Za osobný záujem sa považuje taký záujem, ktorý prináša osobné výhody pre neho, jeho rodinu, blízkych a príbuzných, právnické alebo fyzické osoby, s ktorými mal alebo má obchodné alebo obdobné vzťahy. Ak si zamestnanec Cargo Wagon nie je istý, či sa jedná o stret záujmu Cargo Wagon a jeho osobného, prerokuje záležitosť so svojím nadriadeným alebo s Prevádzkovým riaditeľom („PR“).

Zamestnanec Cargo Wagon pre seba ani pre svoju rodinu nevyžaduje ani neprijíma dary alebo služby, ktoré by mohli priamo alebo nepriamo ovplyvniť rozhodovanie spoločnosti (napr. pri nákupe) alebo narušiť profesionálny prístup Cargo Wagon. Ak je zamestnancovi v súvislosti s výkonom jeho zamestnania ponúknutá akákoľvek výhoda, je povinný ju odmietnuť a informovať o tejto záležitosti svojho nadriadeného alebo PR.

Zamestnanec Cargo Wagon nedovolí, aby sa v súvislosti s výkonom práce dostal do postavenia, kedy je zaviazaný oplatiť preukázanú láskavosť či protislužbu. Aktívne podporuje etické správanie a podieľa sa na vytváraní protikorupčného správania. Ak zamestnanec oprávnené poukáže na konflikt záujmov, korupciu alebo iné neetické správanie, nebude mať jeho konanie negatívne dôsledky v pracovnoprávnom alebo obdobnom vzťahu.

Cargo Wagon vykonáva periodické školenia svojich zamestnancov v oblasti protikorupčných opatrení.

4. Etické zásady

4.1. Súlad so zákonmi

Dodržiavanie zákonov je základom etických štandardov spoločnosti. Cargo Wagon sa vždy riadi všetkými platnými zákonmi, predpismi, pravidlami a normami. Ak sú zásady alebo Etický kódex spoločnosti v rozpore s platným právom, vždy sa vyžaduje súlad so zákonmi. Cargo Wagon ako aj jej zamestnanci dodržiavajú základné ľudské práva a slobody.

4.2. Spravodlivá hospodárska súťaž

Cargo Wagon ctí a dodržiava pravidlá poctivej a otvorenej hospodárskej súťaže. Každý zástupca spoločnosti svojím konaním chráni pravidlá poctivej a otvorenej hospodárskej súťaže, resp. predchádza a zamedzuje situáciám smerujúcim k ich porušovaniu. Zamestnanci spoločnosti nemôžu nikdy vyvíjať žiadne kartelové aktivity, ktorými môžu byť rokovania o výmene informácií s konkurenciou alebo obchodnými spoločnosťami o zvýšení alebo inom ustálení predajných cien a pod., uzatváranie dohôd o ponukách (rokovania s konkurenciou či obchodnými spoločnosťami o cenových ponukách alebo o tom, kto bude úspešným účastníkom súťaže a pod.), alebo iné nezákonné obchodné praktiky kladúce prekážky slobodnej a rovnej hospodárskej súťaži.

4.3. Ponúkание alebo žiadanie poskytovania výhod

Zamestnanci Cargo Wagon nemôžu poskytovať žiadnym osobám alebo organizáciám, ktoré sú so spoločnosťou v obchodnom vzťahu (ako zákazník či dodávateľ), prípadne konkurentom spoločnosti, žiadne dary, platby, odmeny, služby, dovolenky či pohostenie, ani ich žiadať či prijímať, s výnimkou, že ide o dary a pohostenie poskytnuté alebo získané iba vtedy, ak súvisia s pracovnou náplňou zúčastnených osôb. Zvlášť vzťahy s dodávateľmi a zákazníkmi musia prebiehať pri výbere tovaru alebo služieb len na základe konkurenčných podmienok kvality, ceny a služieb, ktoré sú pre Cargo Wagon najvýhodnejšie.

4.4. Dodržiavanie zásad správania dodávateľa

Spoločnosť Cargo Wagon vyžaduje u svojich dodávateľov dodržiavanie rovnakých zásad správania, ktoré určuje tento Etický kódex pre ňu samotnú.

4.5. Duševné vlastníctvo druhých

Cargo Wagon chráni svoje vlastné obchodné tajomstvá a rešpektuje práva duševného vlastníctva druhých. Zamestnanci nesmú získavať dôverné informácie iných strán nedovolenými prostriedkami a nesmú ich bez dovoľenia prístupňovať.

4.6. Vzťah k zamestnancom

Pre spoločnosť Cargo Wagon má kľúčový význam silný a pevný vzťah so všetkými jej zamestnancami, ktorého základom je vzájomná úcta a dôstojnosť. Pracovné podmienky ponúkané zamestnancom zodpovedajú požiadavkám zákonných noriem a predpisov a príslušných dohôd. Je zakázaná detská a otrocká práca. V oblasti starostlivosti o zamestnancov poskytuje spoločnosť nadštandardné pracovné podmienky, prácu bez nadmerného stresu a vyrovnaný pracovný a osobný život, ako aj radu príležitostí pre osobný rast.

4.7. Ochrana a užívanie majetku spoločnosti

Zamestnanci Cargo Wagon musia dbať na ochranu majetku spoločnosti a jeho efektívneho využívania. Krádeže, nezodpovedné zaobchádzanie alebo plytvanie majú priamy dopad na obchodné výsledky spoločnosti. Akékoľvek podozrenie na zneužívanie alebo krádež musí byť hlásené a prešetrené. Majetok spoločnosti nemôže byť využívaný pre súkromné obchodné aktivity, avšak náhodné alebo Spoločnosťou výslovne povolené súkromné použitie je dovolené.

Závazok zamestnancov chrániť majetok spoločnosti sa vzťahuje aj na informácie a nehmotný majetok. Medzi tieto informácie a nehmotný majetok je zahrnuté duševné vlastníctvo, obchodné tajomstvo, patenty, značky, ochranné známky, obchodné plány a nápady, návrhy, databázy, záznamy, informácie o platoch a nezverejnené finančné dáta. Neoprávnené použitie alebo distribúcia týchto informácií a nehmotného majetku je závažným porušením pracovných pravidiel. Navyše môže byť také použitie alebo distribúcia protiprávne a môže viesť k súkromným alebo trestnoprávnym postihom.

4.8. Podvod, pranie špinavých peňazí

Cargo Wagon má nastavené zodpovedajúce politiky a postupy vnútornej kontroly, ktoré majú zabrániť a vyvarovať sa operáciám súvisiacich s praním špinavých peňazí alebo s podvodmi. Vyššie uvedené postupy zavádzajú osobitné kontroly nad všetkými zložitými operáciami alebo tými, ktoré majú neobvyklý ekonomický alebo právny účel, alebo ktoré vykazujú známky simulácie alebo podvodu. To znamená napríklad, a nielen výlučne, nad transakciami vykonávanými v hotovosti alebo prostredníctvom spoločností so sídlom v daňových rajoch a pod.

Všetci zamestnanci Cargo Wagon, ktorí prichádzajú do styku s finančnými prostriedkami, absolvovali školenie v tejto oblasti.

4.9. Životné prostredie

Cargo Wagon dodržiava všetky predpisy na ochranu životného prostredia. Pri všetkých činnostiach spoločnosť chráni životné prostredie. Ochrana životného prostredia je základnou súčasťou Politiky kvality spoločnosti Cargo Wagon.

5. Sťažnosti, pripomienky a porušenie kódexu

Spoločnosť nebude proti zamestnancovi, ktorý informoval o možnom porušení Etického kódexu, podnikateľ žiadne odvetné kroky. To znamená, že ho neprepustí ani ho nebude nijako inak diskriminovať, pretože zamestnanec informoval o možnom porušení pravidiel. Toto sa netýka osôb, ktoré vnesú vedome falošné obvinenia či zámerne poskytnú chybné informácie.

Ak niektorý zamestnanec Etický kódex poruší, môžu byť voči nemu prijaté disciplinárne opatrenia v súlade s právnymi predpismi a s internými zásadami a pravidlami spoločnosti uvedenými v Smernici 2/19 - Pracovný poriadok. Primerané disciplinárne opatrenia môžu byť prijaté aj proti členom štatutárnych orgánov a riaditeľom spoločnosti v prípadoch porušenia Etického kódexu.

Spoločnosť všetky hlásenia spravodlivo a dôkladne vyšetrí a prijme príslušné opatrenia. Vynaloží tiež všetko úsilie, aby nevyzradila identitu sťažovateľa. To isté platí, ak sťažovateľ spoločnosť požiada, aby poskytované informácie považovala za dôverné.

6. Závěrečné ustanovenia

Kontrolou vykonávania ustanovení tejto vnútornej smernice je poverený PR. Obsah vnútornej smernice je pravidelne, vždy minimálne raz ročne, kontrolovaný, vyhodnocovaný a aktualizovaný k tomu poverenými zamestnancami.

Interná smernica nadobúda účinnosť 1. februára 2021. Pomery týkajúce sa predmetu úpravy tejto vnútornej smernice vzniknuté pred dňom jej účinnosti sa odo dňa nadobudnutia jej účinnosti spravujú touto vnútornou smernicou.

S Etickým kódexom spoločnosti budú oboznámení všetci zamestnanci.